



Be Change Live

DATE

30/11/2022

(autres dates possibles pour tout groupe de 4 personnes minimum)

LIEU

Paris, Toulouse
(autre sur demande)
OU
en intra-organisations

Format **présentiel**

Format **distanciel**

DUREE

1,5 jour

(1 jour + ½ journée de supervision collective) soit 10,5 heures de formation

NOMBRE DE PARTICIPANTS

4 à 12 personnes

TARIF

530 € HT (indépendants)

800€ HT (entreprises)

Tarif en intra : nous consulter

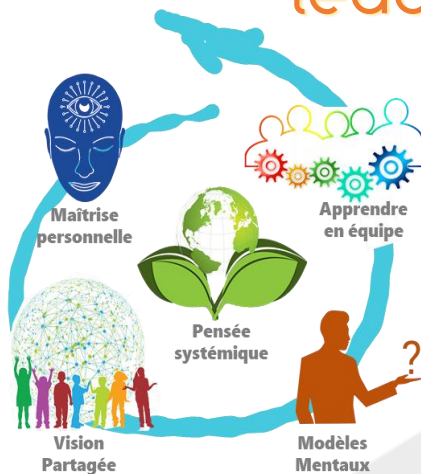
POUR VOUS INSCRIRE

+33.(0)6.68.74.56.36

benedicte.cl@be-change-live.com

www.be-change-live.com

Développer son leadership apprenant



"Les organisations qui atteindront l'excellence seront celles qui découvriront comment mettre à profit l'engagement de leurs membres et la capacité d'apprendre à tous les niveaux"

Peter SENGE, MIT,
auteur de *La Cinquième Discipline*

L'intérêt de développer une organisation apprenante va bien au-delà de son **développement**, cela lui permet d'être en mesure de **s'adapter et de s'ajuster** avec le plus de souplesse possible à son environnement et à son contexte économique et concurrentiel. En **développant l'auto-motivation des salariés**, grâce aux **pratiques collaboratives** qui favorisent leur **implication**, l'entreprise devient plus performante et les **transformations** se mettent en œuvre dans la **co-responsabilité** de tous, avec moins de résistance puisque chacun contribue au résultat et à la **performance**. Dans ce contexte, **le rôle des leaders et managers est essentiel** et permet, par la **posture et les pratiques de leadership apprenant**, de mettre en œuvre les **3 leviers de l'organisation apprenante** (selon la pratique des **5 disciplines du leadership**) :

- ▶ Clarifier les aspirations,
- ▶ Engager des conversations réflexives,
- ▶ Comprendre la complexité.

PROGRAMME DE LA FORMATION

- ▶ *Les fondamentaux d'une organisation apprenante*
- ▶ *Les 5 pratiques du leadership apprenant*

Maîtrise personnelle, Vision partagée, Modèles Mentaux,
Apprendre en équipe & Pensée systémique

Pour chaque pratique :

- **Concepts-clé** de la pratique
- **Exemple** opérationnel
- **Exercice pratique** en tant que leader apprenant
- **Application** aux projets
- ▶ *Moi, en tant que leader apprenant*
 - **Explorer son projet**, individuellement et collectivement
 - Clarifier sa **posture de leader apprenant**
 - Se connecter à **ce qui demande à émerger**
 - Développer sa **qualité de présence**
- ▶ *La feuille de route*
 - Identifier les **orientations et premières actions concrètes** pour mettre en place ou développer sa **posture et ses pratiques de leader apprenant**



Be Change Live



Bénédicte COSTEDOAT-LAMARQUE

- HEC **Executive Coach des Organisations** et Executive Coach **individuel**
- **Conférencière** (TEDx)
- Intervenante et **jury HEC**
- **Facilitatrice** en intelligence collective
- **Superviseur**
- **Conférencière** (TEDx)
- Prévention/ transformation du **burn out**
- Spécialisée **Hauts Potentiels**
- **Auteur de "Le burn out, une opportunité de transformation intérieure"** & co-auteur de "**Le Guide de l'organisation apprenante**"

Après plus de 20 ans de postes de **management opérationnel et de coordination internationale** au sein d'**AIRBUS** dans les domaines **Qualité, Lean, Stratégie & Innovation et RH**, notamment avec des fonctions de Directrice Qualité ou de Responsable de l'Accompagnement du Changement, j'**accompagne les dirigeants et leurs équipes** dans les transformations organisationnelles, managériales et culturelles. Ma **pratique systémique** favorise le développement de modes collaboratifs et d'innovation managériale.

Membre des **Conseils d'Administration de SOL** (Society for Organizational Learning) et du **CECORP** (Cercle Européen des Coachs d'Organisations Professionnels).

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ▶ S'approprier les **grands principes** de l'Organisation Apprenante
- ▶ Comprendre et **expérimenter** les **5 pratiques du leader apprenant** de façon individuelle et collective.
- ▶ **Enrichir sa posture d'acteur du changement** et ses qualités de leader apprenant.
- ▶ Se (re)centrer sur **ce qui émerge** pour soi et au niveau collectif, en développant sa **qualité d'attention, d'écoute et de présence**.

EXPERIENCE PEDAGOGIQUE

- ▶ Approche **expérientielle**, alimentée d'**apports conceptuels**, ayant le **projet** du participant comme fil conducteur.
- ▶ Nous sommes notre propre matériau de travail : Combinaison d'**exploration de sa propre expérience** et **partage entre pairs** pour aller en profondeur. **Ateliers d'entraînement** en sous-groupes et en grand groupe, basés sur des **situations réelles**.
- ▶ Approche **systémique et pragmatique** en lien avec la réalité opérationnelle.
- ▶ Expérimentation de **pratiques réflexives et génératives**.
- ▶ La **Théorie U** (méta-modèle innovant du MIT) est utilisée comme trame de la formation.

PUBLIC CONCERNÉ

Cette formation s'adresse à toute personne impliquée dans des **processus d'accompagnement du changement et de transformation** et désirant intégrer dans ses pratiques une **posture de leader apprenant** :

Dirigeant, leader, DRH, manager opérationnel ou fonctionnel, **coach, consultant interne ou indépendant, acteur du changement ou des transformations, porteur de projets, intrapreneur, responsable d'organisations** (associations, institutions).

PRE-REQUIS

Entretien personnalisé avec l'intervenante avant la formation pour préciser votre projet.

LES + de la FORMATION

- ▶ Une **intervenante expérimentée**, ayant mis en œuvre **opérationnellement** les pratiques de leadership apprenant dans ses propres équipes et dans l'accompagnement d'organisations.
- ▶ Le **renforcement de l'appropriation** et l'accélération de la démarche si plusieurs membres d'une organisation suivent la formation.
- ▶ **En option** : **½ journée de supervision collective** 1 mois après la formation, pour analyser les premières mises en œuvre, s'ajuster et renforcer ses pratiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ▶ Auto-positionnement avant la formation.
- ▶ Evaluation des acquis par des mises en situation et debriefings individuels et collectifs tout au long de la formation. Feedback du formateur.