

# COACHING D'ORGANISATIONS

## Transformations culturelles et managériales des organisations

*"Lorsque souffle le vent du changement, certains construisent des murs, d'autres des moulins."*  
Proverbe chinois

Dans un monde volatile, incertain, complexe et ambigu, quel est le meilleur moyen pour les entreprises de s'adapter et de préserver leurs équipes ? Il s'agit de se centrer sur les transformations venant du sein de l'organisation, grâce à des pratiques collaboratives et de co-création qui réinventent les modes relationnels.

La **théorie U** d'Otto Scharmer, en filigrane, permet de toucher le système en profondeur, en intégrant des **expériences créatives** et des **pratiques collaboratives** mobilisant **l'intelligence collective**.

### Vous avez besoin de :

- Déterminer vos **enjeux clés** pour mettre en œuvre votre transformation,
- Accompagner l'évolution de votre **structure organisationnelle**,
- Faire évoluer votre **culture d'entreprise**,
- Faire évoluer les **postures et pratiques managériales** vers de nouvelles façons de travailler,
- Augmenter la **performance** de l'organisation ou d'une équipe ou d'un projet,
- Faire émerger des solutions de **l'intelligence collective** du groupe.

### Nous vous proposons :



#### ATELIER EMERGENCE

Au cours de cet atelier d'**1/2 journée ou d'une journée** autour de votre besoin, nous faisons émerger les enjeux associés et premières pistes d'actions grâce à une approche **systémique**.

L'atelier Emergence peut être suivi du Parcours Transformation.



#### PARCOURS TRANSFORMATION

Sur la base de vos besoins et des enjeux de votre transformation, nous **co-crédons le parcours adapté** pour votre organisation, sur une durée de **quelques mois**.

Les **modes d'intervention pluriels du coaching des organisations** (coaching de dirigeant, d'équipe, formation, conférences, sessions expérientielles) permettront d'impacter efficacement votre organisation en accompagnant la transformation grâce à la mobilisation de l'intelligence collective. Grâce aux **pratiques collaboratives** (Théorie U, co-développement, World café, etc.) générant autonomie et responsabilisation, l'engagement des salariés permet une mise en œuvre flexible et **apprenante** pour l'organisation.

En fin de parcours, une synthèse systémique permet de **capitaliser** sur l'expérience vécue et de définir les perspectives qui en découlent.