



Sessions Expérientielles en Intelligence Collective Facilitation

"La connaissance s'acquiert par l'expérience, tout le reste n'est que de l'information."
Albert Einstein

Vivre l'expérience d'abord pour ressentir ce qu'elle produit sur nous et sur le groupe, puis comprendre ce que nous avons vécu par des apports didactiques, c'est ce que nous vous proposons pour ancrer l'expérience, tout en répondant à vos objectifs opérationnels.

Vous avez besoin de :

- Concevoir et faciliter un ou plusieurs événements, séminaires ou workshops,
- Faire découvrir, expérimenter et diffuser des pratiques d'intelligence collective (par exemple la Théorie U) et des approches collaboratives au sein de votre organisation,
- Faire émerger des premières solutions d'un projet ou d'une équipe sur un temps court.

Nous vous proposons :



ATELIER EXPERIENCE

1. Lors d'une session de 2h, sur la base de l'intention que vous avez pour cet événement, nous co-concevons ensemble son contenu et sa structure.

2. L'événement lui-même, d'une durée **d'une demi-journée à 2 jours**, favorise la mobilisation de l'intelligence collective et l'émergence de solutions créatives sur la base d'approches collaboratives (co-développement, Open Space Technology,...).

La **théorie U** d'Otto Scharmer, en filigrane, permet de d'accéder au **futur émergent** par la qualité d'intention, d'attention et d'écoute.



PARCOURS INTELLIGENCE COLLECTIVE

1. Lors d'une session de 3h, sur la base de l'intention que vous avez pour ces 3 événements (ou plus), nous co-concevons ensemble leur progression.

2. Chaque atelier, d'une durée **d'une demi-journée à 2 jours**, favorisera la mobilisation de l'intelligence collective et l'émergence de solutions créatives sur la base d'approches collaboratives (co-développement, Open Space Technology,...).

La **théorie U** d'Otto Scharmer, en filigrane, permet de d'accéder au **futur émergent** par la qualité d'intention, d'attention et d'écoute.

3. En fin de parcours, une synthèse systémique permet de **capitaliser** sur l'expérience vécue et de définir les perspectives qui en découlent.

Pour aller plus loin, voir :

- Transformation des organisations, culturelles et managériales
- Innovation managériale
- Conférences inspirantes
- Formations expérientielles
- *Le guide de l'organisation apprenante*, Eyrolles, 2018