

COACHING D'ORGANISATIONS

Parcours sur-mesure

Dans un monde volatile, incertain, complexe et ambigu, quel est le meilleur moyen pour les entreprises de s'adapter et de préserver leurs équipes ? Il s'agit de se centrer sur les transformations venant du sein de l'organisation, grâce à des pratiques collaboratives et de co-création qui réinventent les modes relationnels.

La **théorie U** d'Otto Scharmer, en filigrane, permet de toucher le système en profondeur, en intégrant des **expériences créatives** et des **pratiques collaboratives** mobilisant **l'intelligence collective**.

Vous avez besoin de :

- Déterminer vos **enjeux clés** pour mettre en œuvre votre transformation,
- Accompagner l'évolution de votre **structure organisationnelle**,
- Faire évoluer votre **culture d'entreprise**,
- Faire évoluer les **postures et pratiques managériales** vers de nouvelles façons de travailler,
- Augmenter la **performance** de l'organisation ou d'une équipe ou d'un projet,
- Faire émerger des solutions de **l'intelligence collective** du groupe.

Nous vous proposons :



PARCOURS SUR-MESURE

A partir de votre **demande**, de l'analyse de vos **besoins** et des **enjeux de l'organisation**, nous élaborons un contrat et parcours d'accompagnement systémique et adapté.

Les **modalités de l'intervention de coaching d'organisations** sont **plurielles** (coaching de dirigeant, d'équipe, formation, conférences, sessions expérientielles) et permettent de s'adapter à vos enjeux.

En fin de parcours, une **synthèse systémique** permet de capitaliser sur l'expérience vécue et de définir les perspectives qui en découlent.

Pour aller plus loin, voir :

- Ateliers d'analyse de pratiques professionnelles
- Coaching d'équipe / de projet
- Coaching systémique de dirigeant
- Conférences *inspirantes*
- Formations expérientielles
- *Le guide de l'organisation apprenante*, Eyrolles, 2018