

Coaching systémique de dirigeant

« Plus on est conscient, plus on est libre »

L'enjeu du dirigeant est à la fois de porter la **vision** de son entité, et d'**accompagner** ses équipes pour qu'elles soient porteuses du projet et efficaces. Souvent, le dirigeant est **seul** face à ses responsabilités. Le Coaching systémique offre un **temps de prise de recul et d'échange** sur ses pratiques (mode de management et de communication, leadership, performance, adaptabilité, ...) pour aborder une situation ou vos **enjeux** avec un angle différent et adapté.

Vous êtes en situation de (non exhaustif) :

- Prise de poste,
- Changement d'entreprise,
- Evolution de posture managériale,
- Trouver sa place dans l'entreprise,
- Envie d'y voir plus clair, envie de prendre un chemin différent...

Nous vous proposons :



**PARCOURS
COACHING SYSTEMIQUE
DE DIRIGEANT**

1. 2 réunions tripartites d'une heure sont organisées (l'une en début, l'autre en fin d'accompagnement) afin de définir les objectifs attendus et les indicateurs de réussite. Elles réunissent votre N+1, vous-même et votre coach (et éventuellement votre RH).

2. L'accompagnement est constitué de **7 à 10 sessions d'1h30**, à raison d'une séance toutes les 2 à 4 semaines.

Il débutera par un inventaire **Process Communication** pour éclairer de façon pragmatique vos schémas de fonctionnement, modes relationnels et comportements sous stress (éclairant par la même occasion ceux de vos interlocuteurs).

L'accompagnement vous offre :

- ➡ Un **temps de prise de recul**, grâce à un **regard systémique et responsabilisant**, qui vous permet de changer d'angle de vue et (ré)orienter vos actions,
- ➡ Un **espace d'échange**, dans la **bienveillance sans complaisance**, pour que vous puissiez vous mettre en mouvement sur vos sujets d'enjeux.

Pour aller plus loin, voir :

- Coaching d'organisations