

Accompagnement d'équipe

Coaching de projet

"Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est une réussite".
Henry Ford

Vous avez besoin de :

- Lancer, développer, accompagner ou reconfigurer un projet en ayant l'adhésion des parties prenantes,
- Prendre du recul sur les modes de **fonctionnement** de votre équipe ou de votre projet,
- Faire évoluer les postures et pratiques managériales pour une **libération du potentiel** des équipes,
- Faire évoluer les pratiques de votre équipe ou projet vers plus de **collaboratif**,
- Augmenter la **performance** d'une équipe ou d'un projet en mobilisant la puissance de l'intelligence collective.

Nous vous proposons :



ATELIER EMERGENCE

Au cours de cet atelier de **2h** autour de votre besoin, nous faisons émerger les enjeux associés et premières pistes d'actions grâce à une approche systémique. L'atelier Emergence est suivi du Parcours Coaching d'équipe, ou Coaching de Projet, ou Mieux se connaître avec la Process Communication.



PARCOURS COACHING SYSTEMIQUE D'EQUIPE OU DE PROJET

A partir de votre **demande**, de l'analyse de vos **besoins** et des **enjeux de l'organisation**, nous élaborons un contrat de coaching et un parcours d'accompagnement systémique.

Les **modalités de l'intervention** de coaching d'équipe ou de projet seront **adaptées en fonction des besoins**. Des workshops pourront alterner avec des

sessions plus didactiques (et expérientielles). Des réunions supervisées par le coach permettront à l'équipe ou au projet de prendre du recul sur leurs pratiques, grâce aux feedbacks reçus.

En fin de parcours, une **synthèse systémique** permet de capitaliser sur l'expérience vécue et de définir les perspectives qui en découlent.

➔ **Le +** : La réalisation d'un **inventaire Process Communication** pour chaque membre de l'équipe peut être utile en début d'accompagnement, afin d'éclairer de façon pragmatique les **schémas de fonctionnement**, modes relationnels et comportements sous stress (éclairant par la même occasion ceux de vos interlocuteurs).

Dans ce cas, un atelier Performance d'équipe / de projet peut être inclus dans l'accompagnement, afin d'avoir le profil de l'équipe et de travailler sur les qualités qu'elle pourrait développer.



ATELIER PERFORMANCE D'EQUIPE / DE PROJET

Nos modes de fonctionnements sont notamment induits par nos **besoins psychologiques**. S'ils sont nourris, la **communication** avec notre environnement est fluide. S'ils ne le sont pas, nos comportements sous stress apparaissent et bloquent les canaux de communication. Il est utile pour les membres d'une équipe, tout d'abord de mieux **connaître ses modes de fonctionnement** pour

être conscient de ce qui favorise des **relations efficaces**, et il est également utile à l'équipe de **détecter ses forces et les qualités qu'elle doit développer** pour être plus performante.

Les inventaires Process Communication de chaque personne et le **profil Process Communication de l'équipe** auront été réalisés en amont de l'atelier, par votre coach. Ils serviront de matière de travail.